Nr. ……..din...................

ADEVERINŢĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna . . . . . . . . . ., posesor/posesoare al/a B.I./C.I. seria

. . . . . . .. . . nr. . . . . . . . . . ., CNP . . . . . . . . . ., a fost/este angajatul/angajata , în baza

contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parţial de ore/zi, încheiat pe

durată nedeterminată/determinată, respectiv , înregistrat în registrul general de evidenţă a

salariaţilor cu nr. . . . . . . . . . ./ . . . . . . . . . ., în funcţia/meseria/ocupaţia de1) . . . . . . . .

Pentru exercitarea atribuţiilor stabilite în fişa postului aferentă contractului individual de muncă/ au fost solicitate studii de nivel2) . . . . . . . . . . în specialitatea . . . . . . . . . . .

Pe durata executării contractului individual de muncă, dl/dna a dobândit:

* vechime în muncă: . . . . . . . . . . ani . . . . . . . . . . luni zile;
* vechime în specialitatea studiilor: . . . . . . . . . . ani . . . . . . . . . . luni zile.

Pe durata executării contractului individual de muncă au intervenit următoarele mutaţii (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Mutaţia intervenită | Anul/luna/zi | Meseria/Funcţia/Ocupaţia | Nr. şi data actului pe baza căruia se faceînscrierea |
|  |  |  |  |  |

În perioada lucrată a avut . zile de absenţe nemotivate şi zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei nu i s-a aplicat nicio sancţiune disciplinară/i s-a aplicat

sancţiunea disciplinară . . . . . . . . . . .

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declaraţii, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverinţă sunt reale, exacte şi complete.

Data . . . . . . . . . .

Numele şi prenumele reprezentantului legal al angajatorului):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului. . . . . . . . . .

Ştampila angajatorului

1. Prin raportare la Clasificarea ocupaţiilor din România şi la actele normative care stabilesc funcţii.
2. Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).
3. Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relaţiile cu terţii.